



COMUNE DI ROSETO DEGLI ABRUZZI
Provincia di Teramo

SETTORE III
SERVIZI FINANZIARI E TRIBUTARI

DETERMINAZIONE N. 82 del 21-06-2024

Registro generale n. 373

Oggetto: *PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2022. PRESA D'ATTO DOMANDE DI PARTECIPAZIONE, APPROVAZIONE ELENCO AMMESSI E NON AMMESSI E RIPARTIZIONE BUDGET TRA SETTORI.-RETTIFICA*

IL DIRIGENTE FINANZIARIO

Visti:

- ✓ Il Decreto Legislativo 18/08/2000 n. 267 recante “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti locali” e successive modificazioni, in particolare gli artt. 107 e 109 relativi alle funzioni, compiti e responsabilità della dirigenza delle figure professionali equiparate;
- ✓ Il Decreto Legislativo n. 118/2011 e s.m.i. “Disposizione in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”;
- ✓ Il decreto Legislativo del 10 agosto 2014 n. 126 “Disposizioni integrative e correttive del Decreto Legislativo n. 118/2011;

Dato atto:

- ✓ che con decreto del Sindaco n. 14 del 16.2.2022 la sottoscritta è stata nominata Dirigente del Settore III – Servizi Finanziari e Tributarî

Vista:

- ✓ la determinazione n. 53 R.G. 235 in data 24/04/2024 con cui si è provveduto all’indizione delle selezioni riservate al personale dipendente a tempo indeterminato per l’applicazione dell’istituto della progressione economica orizzontale all’interno della categoria di appartenenza, per l’attribuzione delle nuove posizioni economiche al personale **avente diritto, per l’anno 2022**, nel rispetto dei criteri dettati dal citato Regolamento per la disciplina della progressione economica all’interno della categoria, approvato con deliberazione di G.C. n. 370 del 18/10/2023, ed all’approvazione dello schema di avviso pubblico;

Considerato:

- ✓ che l’avviso di selezione e’ stato pubblicato per **20 gg.** sul sito internet dell’ente nella

sezione amministrazione trasparente – Bandi di concorso in data **24/04/2024** con scadenza **15/05/2024**;

Vista la propria determinazione n. 71 (Rg. 317) del 30.5.2024 circa la presa d'atto delle domande di partecipazione pervenute, l'approvazione elenco ammessi e la ripartizione del budget tra Settori;

Constatato che a causa di una difforme indicazione dell'oggetto nella richiesta di partecipazione alla selezione di che trattasi, una domanda non e' stata considerata, ancorche' ammissibile;

Ritenuto pertanto necessario prendere atto che il numero di domande pervenute sono **39** e non **38** come precedentemente riportato;

Constatato pertanto :

✓ che entro i termini del 15/05/2024 sono pervenute n. **39**;

Ritenuto quindi, a seguito dell'esito dell'attività istruttoria condotta dal Settore III – Personale, circa la mancata presa d'atto di un'ulteriore domanda regolarmente pervenuta, di dover **rettificare** il numero degli ammessi e la ripartizione del Budget nei termini che seguono:

- ✓ di ammettere tutti i **39** candidati ;
- ✓ di aggiornare pertanto, l'elenco degli ammessi e non ammessi Allegato **A)** che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione ;
- ✓ di procedere alla trasmissione delle domande relative ai dipendenti ammessi rispettivamente ai Dirigenti dei vari settori in cui i dipendenti stessi sono inseriti per la valutazione e successiva formulazione delle graduatorie ;
- ✓ di rideterminare il Budget precedentemente assegnato con propria determinazione n. 71 del 30.5.2024;

Tenuto conto pertanto che:

- in data **24/05/2022** è stato sottoscritto l'accordo in sede di delegazione trattante con cui è stato concordato di stanziare la somma di Euro **15.364,87** per le progressioni orizzontali del personale dipendente per l'anno **2022**;

Vista:

- la deliberazione della G.C. n. 120 del 06/05/2022 contenente le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa personale non dirigente per l'anno 2022;

- la determinazione n. 76 RG 412 del 06/06/2022 con cui è stato destinato il Fondo risorse decentrate non dirigenti per l'anno 2022;

- la deliberazione della G.C. n. 218 del 14/07/2022 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva

dell'accordo per la distribuzione delle risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2022

- in data 21/09/2023 con verbale della delegazione sindacale si è stabilito di attivare le progressioni distintamente tra i settori e che il riparto del budget avvenga tra le varie categorie nel modo che segue:

CATEGORIA	BUDGET %
A	5%
B	45%
C	40%
D	10%

- in data 26/01/2024, a seguito di convocazione, la Conferenza dei dirigenti ha stabilito, come da verbale di conferenza redatto e allegato alla presente, di procedere, in perfetta aderenza alle previsioni regolamentari, alla suddivisione del Budget tra i vari settori in base al numero di domande pervenute, distinte per categoria con divisione lineare.

Preso atto delle indicazioni fornite nel verbale di conferenza dei dirigenti del 26/01/2024 e nel verbale della delegazione sindacale del 21/09/2023 e dell'atto di G.C. n. 120/2022 l'ufficio finanziario ha predisposto la seguente ripartizione del Budget di € **15.364,87** destinato alle progressioni orizzontali per l'anno 2022 prima in percentuale tra le categorie e successivamente tra i settori in base alle domande distinte per categoria con divisione lineare come nei due prospetti che seguono:

CATEGORIA	BUDGET %	IMPORTO IN € BUDGET
A	5%	768,24
B	45%	6.914,19
C	40%	6.145,95
D	10%	1.536,49
totale		15.364,87

SETTORE I n. 3 candidati ammessi	
Categoria	Budget assegnato in €
1 B	246,93
2 C	1.536,49
TOTALE	1.783,42

SETTORE II n 13 candidati ammessi	
Categoria	Budget assegnato in €
1 A	768,24
11 B	2.716,29
1 D	768,24
TOTALE	4.252,77

SETTORE III n 5 candidati ammessi	
Categoria	Budget assegnato in €
2 B	493,97
3 C	2.304,72
TOTALE	2.798,69

SETTORE IV n 16 candidati ammessi	
Categoria	Budget assegnato in €
14 B	3.457,02
1 C	768,24
1 D	768,24
TOTALE	4.993,50

COMANDO PM n 2. candidati ammessi	
Categoria	Budget assegnato in €
2 C	1.536,49
TOTALE	1.536,49

TOTALE CANDIDATI AMMESSI	TOTALE BUDGET ASSEGNATO 2022
39	€ 15.364,87

Richiamati

- la Delibera di Consiglio n. 43 del 26.9.2023, esecutiva, con cui è stato approvato il DUP 2024/2026;
- la Delibera di Consiglio Comunale n. 61 del 12.12.2023, esecutiva, con cui è stato approvato l'aggiornamento al DUP 2024/2026;
- la Delibera di Consiglio Comunale n. 68 del 21.12.2023, esecutiva, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziaria 2024/2026;
- la Delibera della Giunta Comunale n. 78 del 29/2/2024 con cui è stato aggiornato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2024-2026, ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 9.1.2024 con cui è stato approvato il piano esecutivo di gestione 2024/2026;

Visti:

- l'art.107 D.Lgs. 18/08/2000 n.267;
- l'art.4 co.2 D.Lgs.30/03/2001 n.165;
- Il vigente regolamento degli uffici e dei servizi
- il vigente regolamento per la progressione economica all' interno delle categorie professionali;

Vista:

- la deliberazione di Giunta n. 78 del 29/2/2024 avente ad oggetto l'aggiornamento del Piano Integrato di Attività Organizzazione 2024-2026, e in particolare la SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE -Sottosezione di programmazione 2.3. - Rischi corruttivi e trasparenza e che in base a detta pianificazione il presente procedimento è identificato con codice di processo P137 CONCESSIONE AI DIPENDENTI DI BENEFICI ECONOMICI CONTRATTUALI con riferimento all'Area funzionale di appartenenza, secondo la Classificazione ANAC, "A. Acquisizione e gestione del personale", sono classificati nell'allegato B a rischio basso e pertanto non sono previste misure specifiche;

- sono comunque operative le misure di prevenzione di rischio generali che impattano sull'azione amministrativa e in particolare:

- la trasparenza e i connessi obblighi di pubblicazione
- il codice di condotta e quindi l'obbligo di segnalare situazioni di conflitto di interessi che nel caso di specie non si rilevano:

- è stata verificata, nei confronti del responsabile del procedimento e del soggetto tenuto ad adottare il provvedimento finale, l'osservanza dei doveri di astensione, in conformità a quanto previsto dagli artt. 4, 5, 6, 7 e 8 del Codice di comportamento dell'Ente adottato con deliberazione GC n. 352 del 18.12.2020;

Dato atto che ai sensi dell'Art. 13 del Reg. (UE) 2016/679, Regolamento Generale Protezione Dati:

- i dati personali sono trattati per finalità di svolgimento e gestione della procedura e connessi adempimenti;

- il Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Roseto degli Abruzzi;

- il responsabile del trattamento dei dati è il dirigente del Settore di riferimento, ossia la sottoscritta Dr.ssa Antonietta Crisucci;

- - il Responsabile della protezione dei dati (RPD-DPO) del Comune di Roseto Degli Abruzzi ai fini della privacy è l'Operatore Economico FORMANAGEMENT Srl – Ladispoli, ai sensi dall'articolo 28, comma 3 del GDPR;

Accertato che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Dato atto della regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa della presente determinazione ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 come aggiunto dall'art. 3, co. 1, lett. d) L. 213/2012 e dall'art. 11, comma 4, del Regolamento sui controlli interni;

Dato atto dell'inesistenza di fattispecie configuranti conflitti di interesse, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 come aggiunto dall'art. 1, co. 41, L.190/2012, nell'adozione del presente provvedimento;

D E T E R M I N A

1) Di rettificare i punti 1-2 e 3 della propria determinazione n. 71 (Rg. 317) del 30.5.2024 nei termini che seguono:

- prendere atto delle n. **39** domande pervenute per le selezioni riservate al personale dipendente a tempo indeterminato per l'applicazione dell'istituto della progressione economica orizzontale all'interno della categoria di appartenenza per l'attribuzione delle nuove posizioni economiche al personale **avente diritto, per l'anno 2022**, nel rispetto dei criteri dettati dal citato Regolamento per la disciplina della progressione economica all'interno della categoria, approvato con deliberazione di G.C. n. 370 del 18/10/2023;
- di approvare l'elenco dei CANDIDATI ammessi in n. **39** di cui all' allegato **A)** che

forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

- di prendere atto della ripartizione del budget così come disposto con verbali della delegazione trattante e di conferenza dei dirigenti appositamente richiamati di cui ai seguenti prospetti:

CATEGORIA	BUDGET %	IMPORTO IN € BUDGET
A	5%	768,24
B	45%	6.914,19
C	40%	6.145,95
D	10%	1.536,49
totale		15.364,87

SETTORE I n. 3 candidati ammessi	
Categoria	Budget assegnato in €
1 B	246,93
2 C	1.536,49
TOTALE	1.783,42

SETTORE II n 13 candidati ammessi	
Categoria	Budget assegnato in €
1 A	768,24
11 B	2.716,29
1 D	768,24
TOTALE	4.252,77

SETTORE III n 5 candidati ammessi	
Categoria	Budget assegnato in €
2 B	493,97
3 C	2.304,72
TOTALE	2.798,69

SETTORE IV n 16 candidati ammessi	
Categoria	Budget assegnato in €
14 B	3.457,02
1 C	768,24
1 D	768,24
TOTALE	4.993,50

COMANDO PM n 2. candidati ammessi	
Categoria	Budget assegnato in €
2 C	1.536,49
TOTALE	1.536,49

TOTALE CANDIDATI AMMESSI	TOTALE BUDGET ASSEGNATO 2022
39	€ 15.364,87

2) Di dare atto che ai sensi del Decreto legislativo n. 33 del 2013 così come modificato dal D.Lgs 97/2016 e del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, si dà atto dell'assolvimento degli adempimenti volti alla verifica dell'assenza di cause di conflitti di interesse;

3) Di dare atto che la presente determinazione è coerente con le previsioni, gli indirizzi e le finalità stabilite dal Documento unico di Programmazione vigente e nel PIAO.

4) Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.147 bis, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267.

5) di rendere noto ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Antonietta Crisucci, Dirigente III Settore – Finanziario –Responsabile dell'Ufficio Risorse Umane

La presente determinazione viene inserita nella raccolta generale delle determinazioni, e pubblicata integralmente all'albo pretorio digitale on line di questo Comune e in amministrazione trasparente nella sezione Bandi di Concorso

IL DIRIGENTE FINANZIARIO E PERSONALE

D.ssa Antonietta Crisucci